



นโยบายการจ้างพนักงานรัฐ

บริษัท เคอีเอ็กซ์ เอ็กซ์เพรส (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทย่อย พิจารณากำหนดนโยบายการจ้างพนักงานรัฐ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและนโยบายต่อต้านการทุจริตเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมของเจ้าพนักงานรัฐ อันอาจจะเป็นการทำให้เสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของบริษัทฯ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติการว่าจ้างพนักงานรัฐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(1) ห้ามการจ้างพนักงานรัฐตามที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 กำหนดเป็นกรรมการ ที่ปรึกษาผู้บริหาร พนักงาน หรือลูกจ้างของบริษัทฯ ภายในระยะเวลา 2 ปี นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

(2) การจ้างงานเจ้าพนักงานรัฐตามที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 กำหนดภายหลังระยะเวลา 2 ปี นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง เพื่อเป็นกรรมการที่ปรึกษาผู้บริหาร พนักงาน หรือลูกจ้างของบริษัทฯ ต้องผ่านการคัดเลือก การอนุมัติการว่าจ้าง การกำหนดอัตราค่าตอบแทน ต้องได้รับการพิจารณาเหตุผล ความจำเป็นจาก CEO ก่อนว่าจ้าง

(3) การจ้างเจ้าพนักงานรัฐต้องดำเนินการตรวจสอบประวัติของบุคคลที่บริษัทฯ จะสรรหาว่าจ้าง เพื่อตรวจสอบสิ่งนี้อาจเป็นประเด็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ก่อนพิจารณาอนุมัติการว่าจ้าง

(4) หากบุคลากรของบริษัทฯ จะเข้าดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ด้านงานนโยบายในหน่วยงานของรัฐ จะต้องดำเนินการขออนุมัติตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ และหากเข้าดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่นั้น อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บุคคลดังกล่าวจะต้องลาออกจากการดำรงตำแหน่งของบริษัทฯ

(5) ห้ามมิให้มีการมอบทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าพนักงานรัฐ เพื่อจูงใจ หรือด้วยประการใดๆ เพื่อให้ได้รับความสะดวกจากเจ้าพนักงานรัฐ นอกเหนือจากทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันควรให้ตามกฎหมายเว้นแต่มอบตามประเพณี หรือตามธรรมเนียม